

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

**«МОСКОВСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ТЕХНИКУМ
ИМ. Г.Н. АЛЬТШУЛЯ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

ОП 11 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

для специальности

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

**Москва
2021**

ОДОБРЕНА

Цикловой комиссией

**Экономики, бухгалтерского учета и
правовых дисциплин**

**Разработана на основе Федерального
государственного образовательного стандарта
по специальности среднего профессионального
образования 40.02.01 Право и организация
социального обеспечения**


Протокол № 1

от 30 08 2019 г.

Председатель цикловой комиссии


_____/Г.А. Купревич

Заместитель директора по учебной работе


_____/Кондратьев К.М.

Составитель: Юдина С.В.

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. Паспорт рабочей программы учебной дисциплины «Экономика организации»

1.1 Область применения рабочей программы

Типовая программа учебной дисциплины является частью типовой отраслевой основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом.

Программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании (в программах повышения квалификации, профессиональной подготовки и профессиональной переподготовки) руководителей среднего звена, специалистов юридического профиля.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Данная учебная дисциплина относится к профессиональному циклу как общепрофессиональная дисциплина в структуре основной профессиональной образовательной программы.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся *должен уметь*:

- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;
- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации. В результате освоения дисциплины обучающийся *должен знать*:
 - законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно - хозяйственную деятельность организаций различных организационно- правовых форм;
 - состав и содержание материально- технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;
 - основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в современных рыночных условиях;
 - материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;
 - механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
 - экономику социальной сферы и ее особенности.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:

Максимальной учебной нагрузки обучающегося – 60 часов, в том числе:
 обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 40 часов;
 Самостоятельной работы обучающегося – 20 часов.

2. Структура и примерное содержание учебной дисциплины

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка	60
Обязательная аудиторная учебная нагрузка	40
В том числе:	
практические занятия	14
Самостоятельная работа обучающихся	20
Итоговая аттестация в форме зачета	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровни освоения
Введение	Сущность, содержание и значение дисциплины в соответствии с общими и профессиональными компетенциями. Роль и место знаний по дисциплине в процессе освоения основной образовательной программы по специальности.		1
Раздел I. Организация, отрасль в условиях рынка			
Тема 1.1. Организация и ее отраслевые особенности	Понятие и классификация организаций. Сущность и значение предпринимательской деятельности. Виды предпринимательской деятельности. Механизм функционирования организации в условиях рыночной экономики. Жизненный цикл организации. Отрасль в системе рыночной экономики. Организационно-правовые формы организаций. Место экономики социальной сферы в рамках третичного сектора. Воздействие социальной сферы на развитие		1,2
	Самостоятельная работа: Изучение нормативно-правовых актов, учебной, специальной литературы, Интернет-ресурсов, периодических изданий и составление опорно-логической схемы по вопросу « Организационно-правовые формы организаций».		
Тема 1.2. Особенности экономики социальной сферы	Экономика социальной сферы: предмет, организации и секторы, цели и задачи. Формы организаций для предоставления услуг, финансируемых государством. Формы коммерческих и некоммерческих организаций; роль негосударственных некоммерческих организаций в социальной		2

		сфере. Особенности экономической деятельности некоммерческих организаций.		
		Самостоятельная работа: Изучение конспектов занятий, учебной и специальной литературы и составление опорно-логической схемы по вопросу «Особенности экономики социальной сферы».		
Тема Производственная структура организации	1.3.	Производственная структура организации и ее элементы. Типы производства и их характеристика. Производственный процесс и его содержание. Принципы организации производственного процесса. Производственный цикл. Качество и конкурентоспособность продукции. Сущность и содержание подготовки производства.		2
		Самостоятельная работа: Изучение конспектов занятий, учебной, специальной литературы и составление опорно-логической схемы по вопросу «Производственная структура организации».		
Раздел 2. Материально - техническая база				
Тема 2.1. Основной и оборотный капитал. Капитальные вложения и их эффективность		Понятие и классификация основного капитала. Амортизация основных фондов. Учет и оценка основных фондов. Состав и структура оборотного капитала Кругооборот оборотных средств. Сущность инвестиций и их значение для развития организаций. Источники и структура капитальных вложений. Показатели использования основных производственных фондов. Показатели эффективности использования оборотных средств.		3
		Практические занятия:		

	Расчет показателей использования основных производственных фондов, оборотных средств, эффективности капитальных вложений организации.		
Тема 2.2. Аренда, лизинг, нематериальные активы	Аренда. Лизинг. Нематериальные активы. Понятие и классификация нематериальных активов.		
	Самостоятельная работа: Изучение конспектов занятий, учебной, специальной литературы и составление опорного конспекта «Аренда, лизинг, нематериальные активы».		
Раздел III. Организация труда и заработной платы			
Тема 3. 1. Трудовые ресурсы организации и производительность труда. Современные формы и системы оплаты труда	Состав и структура трудовых ресурсов организации. Организация и нормирование труда. Производительность труда. Мотивация труда. Принципы оплаты труда. Тарифная система. Бестарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Фонд оплаты труда и его структура. Основные элементы и системы премирования работников. Показатели использования трудовых ресурсов. Отличительные особенности оплаты труда работников социальной сферы.		
	Практические занятия: 1. Расчет показателей производительности труда. 2. Расчет заработной платы работникам организаций различных сфер деятельности.		
	Самостоятельная работа: - Изучение учебной, специальной литературы и составление опорного конспекта по вопросу «Современные формы и системы оплаты труда в организациях социальной сферы». - Решение задач по расчету заработной платы работникам		

		предприятий и организаций различных сфер деятельности.		
Раздел	IV.			
Производственная деятельность				
Тема 4.1. Издержки производства и реализации продукции и услуг		<p>Понятие и состав издержек производства и реализации продукции. Классификация производственных затрат. Классификация затрат организаций социальной сферы.</p> <p>Калькуляция себестоимости. Значение себестоимости и пути ее оптимизации.</p> <p>Смета затрат и методика ее составления.</p>		
		Практические занятия: Составление калькуляции себестоимости продукции.		
		<p>Самостоятельная работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Изучение конспектов занятий, учебной, специальной литературы и составление опорно-логической схемы «Классификация затрат организаций социальной сферы». - Решение задач по составлению калькуляции себестоимости производимой продукции и услуг. 		
Тема 4.4. Финансы организации		<p>Финансовые ресурсы организации, их источники.</p> <p>Государственное регулирование в финансировании социального обслуживания.</p> <p>Пути повышения эффективности социального обслуживания.</p> <p>Показатели использования финансовых ресурсов.</p>		
		<p>Самостоятельная работа:</p> <p>Изучение учебной, специальной литературы и составление опорного конспекта по вопросу «Формы государственного финансирования социального обслуживания».</p>		
Тема 4.5. Планирование деятельности организации.		<p>Сущность и принципы планирования. Виды планирования.</p> <p>Методы планирования.</p>		

Бизнес-планирование	Стратегическое планирование. Бизнес-план организации. Особенности планирования деятельности организаций социальной сферы.		
	Практические занятия: Планирование деятельности организаций в различных сферах.		
	Самостоятельная работа: - Изучение учебной, специальной литературы и составление опорного конспекта по вопросу «Особенности планирования деятельности организаций социальной сферы». - Решение задач по планированию деятельности организаций в различных сферах.		
ИТОГО		60	

3. Условия реализации учебной дисциплины

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета «Экономика организации».

Наглядные пособия:

- плакаты
- учебно-практические пособия
- учебно-бланковый материал
- раздаточный материал по темам
- вопросы и билеты для итогового контроля.

Оборудование учебного кабинета:

- комплект ученической мебели,
- рабочее место преподавателя;
- комплексное учебно-методическое обеспечение дисциплины «Экономика организации»;
- сборники задач по дисциплине «Экономика организации».

Технические средства обучения:

- интерактивная доска с лицензионным программным обеспечением
- мультимедиапроектор
- экран.

Реализация программы дисциплины должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины. Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным, преподаватели должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

3.2. Информационное обеспечение обучения

1. СПС «Консультант+»
2. СПС «Гарант»

Основная литература

1. Боярышников Н.А. Экономика организации.: уч. Пособие для СПО. 2-ое издание переработанное и доп. – М. Издательство Юрайт 2016.
2. Клочкова Е.Н. Экономика организации. Учебник для СПО. М. Издательство Юрайт, 2016.
3. И.В. Корнеев, Г.Н. Рузакова. Экономика организации. Практикум для СПО. М. Издательство Юрайт, 2019.
4. Чалдаева Л.А., Шаркова А.В. Экономика организации. Учебник и практикум для СПО. 5 изд. перераб. и доп. М. Издательство Юрайт, 2019.

Интернет-ресурсы

1. www.consultant.ru – СПС «Консультант+»
2. Юркова Т.П., Юрков С.В. Экономика предприятия. Электронный документ. Доступ: <http://econpredpr.narod.ru/Index.htm>
3. Экономика и управление на предприятиях: научно-образовательный портал, <http://www.eup.ru/>

4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, индивидуальных заданий.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	
<ul style="list-style-type: none">– рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;– оценивать эффективность использования основных ресурсов организации.	<ul style="list-style-type: none">- защита результатов самостоятельной работы;- защита практических работ;- взаимоконтроль.
Знания:	
<ul style="list-style-type: none">– - законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно - правовых форм;– состава и содержания материально - технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;– основных аспектов развития организации как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;– материально - технических, трудовых и финансовых ресурсов организации, показателей их эффективного использования;– механизмов ценообразования на продукцию (услуги), форм оплаты труда в современных условиях;– экономики социальной сферы и ее особенностей	<ul style="list-style-type: none">-опрос (устный, письменный, фронтальный);- тестирование;- защита рефератов;- защита индивидуальных заданий;- дифференцированный зачет.