

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«МОСКОВСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ТЕХНИКУМ

ИМ. Г.Н. АЛЬТШУЛЯ»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.01 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

для специальности СПО

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Москва 2021

ОДОБРЕНА
Цикловой комиссией
Экономики, бухгалтерского учета и
правовых дисциплин


Разработана на основе Федерального
государственного образовательного
стандарта по специальности среднего
профессионального образования

38.02.04 Коммерция (по отраслям)


Протокол № 1

От «30» 08 2021 г.

Председатель цикловой комиссии


_____ Купревич Г.А.

Заместитель директора по учебной
работе


_____ К.М.Кондратьев

Составитель (автор): Юдина С.В. преподаватель

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Паспорт рабочей программы учебной дисциплины «Экономика организации»

1.1 Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 38.02.04 Коммерция (по отраслям) базовая подготовка.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании (в программах повышения квалификации и переподготовки) и профессиональной подготовке работников в области экономики и управления.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Данная учебная дисциплина относится к профессиональному циклу как общепрофессиональная дисциплина в структуре основной профессиональной образовательной программы.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся *должен уметь*: определять организационно-правовые формы организаций;

планировать деятельность организации;

определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;

заполнять первичные документы по экономической деятельности организации;

рассчитывать по принятой методологии основные экономические показатели деятельности организации, цены и заработную плату;

находить и использовать необходимую экономическую информацию

знать:

основные принципы построения экономической системы организации;

управление основными и оборотными средствами и оценку эффективности их

использования;

состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации,

показатели их эффективного использования;

механизмы ценообразования, формы оплаты труда;

основные экономические показатели деятельности организации и методику их расчета;

планирование деятельности организации

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен овладеть следующими общими и профессиональными компетенциями:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития..

ОК 7. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 12. Соблюдать действующее законодательство и обязательные требования нормативных документов, а также требования стандартов, технических условий.

ПК 2.3. Применять в практических ситуациях экономические методы, рассчитывать микроэкономические показатели, анализировать их, а также рынки ресурсов.

ПК 2.4. Определять основные экономические показатели работы организации, цены, заработную плату.

Рекомендуемое количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:

Максимальной учебной нагрузки обучающегося – 142 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 94 часов;

Самостоятельной работы обучающегося – 48 часов.

2. Структура и примерное содержание учебной дисциплины

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка	142
Обязательная аудиторная учебная нагрузка	94
В том числе:	
практические занятия	44
Самостоятельная работа обучающихся	48
Итоговая аттестация в форме экзамен	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровни освоения
Раздел 1. Организация в условиях рынка		25	
Тема 1.1. Организация – основное звено экономики	<p>Предпринимательская деятельность: виды. Значение отрасли в условиях экономики.</p> <p>Организация: понятие и основные признаки. Классификация организаций по отраслевому признаку, экономическому назначению, уровню специализации, размерам Организация как хозяйствующий субъект в рыночной экономике.</p> <p>Организационно - правовые формы хозяйствования: хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия.</p> <p>Основные характеристики и принципы функционирования Акционерные общества: сущность и особенности функционирования.</p>	2	1,3
	<p><i>Самостоятельная работа:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Работа с учебной литературой и конспектом; <p><i>Тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</i></p>		

	<p>- написание рефератов по темам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Виды предпринимательства и их развитие. 2. Особенности организации предпринимательской деятельности за рубежом. 3. Развитие малого бизнеса в экономике России. 4. Проблемы и тенденции развития акционерных обществ. <p>- доклады о развитии и роли малого бизнеса в экономике России, о проблемах и тенденции развития акционерных обществ.</p> <p>- подготовка сообщения:</p> <p>Организация в условиях рыночных отношений.</p>	4	
Тема 1.2. Организация производственного процесса	<p>Характеристика производственного процесса.</p> <p>Производственная структура организации.</p> <p>Формы организации производства.</p> <p>Производственный цикл: структура, длительность.</p> <p>Сущность и этапы технической подготовки производственного процесса.</p>	4	1
	<p><i>Самостоятельная работа:</i></p> <p>Выполнение домашних заданий по разделу, работа с конспектом и литературой.</p>	2	
Тема 1.3. Планирование деятельности организации	<p>Планирование как основа рационального функционирования организации. Составные элементы и методы внутрифирменного планирования. Этапы планирования. Выработка общих целей организации, детализация и конкретизация целей для определенного этапа развития, определение путей экономических и иных средств достижения этих целей.</p> <p>Классификации планов по признакам. Основные принципы</p>		

	<p>планирования плановых показателей. Методологические основы планирования. Показатели плана.</p> <p>Бизнес-план - основная форма внутрифирменного планирования. Типы бизнес-планов. Структура бизнес-плана: характеристика продукции или услуг; оценка рынка сбыта; анализ конкуренции; стратегия маркетинга.</p> <p>Характеристика экономических показателей организации. Основные показатели производственной программы. Производственная мощность. Основа производственной программы.</p> <p>Логистика: ее роль в выполнении производственной программы организации.</p>	4	1,2
	<p><i>Практические занятия:</i></p> <p>1. Расчет основных показателей производственной программы.</p> <p>2. Расчет производственной мощности и показателей ее использования.</p>	6	
	<p><i>Самостоятельная работа:</i></p> <p>Выполнение домашних заданий по разделу, работа с конспектом и литературой.</p> <p><i>Тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</i></p> <p>Написание реферата на тему:</p> <p>Бизнес-план, как основа внутрифирменного планирования организации.</p>	3	

Раздел 2. Материально -техническая базаорганизации		38	
Тема 2.1. Основные средства	<p>Сущность, структура основного капитала. Оценка капитала. Амортизация, износ.</p> <p>Расчет стоимости основных средств, амортизационных отчислений.</p> <p>Формы воспроизводства основного капитала.</p> <p>Показатели использования основных фондов, пути их повышения.</p>	4	1,2,3
	<p><i>Практические занятия:</i></p> <p>1.Расчет среднегодовой стоимости основных средств. Расчет амортизации различными способами.</p> <p>2. Расчет показателей использования основных фондов, производственной мощности.</p>	6	
	<p><i>Самостоятельная работа:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Работа с учебной литературой и конспектом. - Подготовка сообщения о влиянии конкуренции на ускорение обновления основных фондов. - Составление кроссворда по теме «Основной капитал организации» - Подготовка к практической работе. 	4	
Тема 2.2. Оборотный капитал	<p>Состав, структура, классификация оборотного капитала.</p> <p>Материальные ресурсы. Потребность в оборотном капитале.</p> <p>Показатели эффективности использования оборотного капитала. Пути</p>	4	1,2,3

	ускорения оборачиваемости.		
	<i>Практические занятия:</i> 1. Расчет показателей эффективности использования материальных ресурсов и оборотных средств. 2. Расчет показателей использования материальных ресурсов и оборотных средств.	4	
	<i>Самостоятельная работа:</i> - Работа с учебной литературой и конспектом. - Подготовка к практической работе.	4	
Тема 2.3. Капитальные вложения и их эффективность	Инновационная деятельность организации. Структура и источники финансирования организации. Инвестиционный процесс и его значение. Капитальные вложения. Структура капитальных вложений. Показатели капитальных вложений и методика их расчета. Лизинг - капиталосберегающая форма инвестиций.	4	1,3
	<i>Практические занятия:</i> Расчет эффективности капитальных вложений.	4	
	<i>Самостоятельная работа:</i> - Работа с учебной литературой и конспектом. - Подготовка сообщения о значении и роли финансовых, реальных инвестиций для развития организации. - Решение задач по расчету эффективности использования капитальных вложений. - Подготовка к контрольной работе.	4	
Раздел 3. Кадры и оплата труда в организации		23	

<p>Тема 3.1. Кадры и производительность труда организации</p>	<p>Состав и структура кадров организации. Планирование кадров и их подбор. Показатели изменения списочной численности персонала и методика их расчета. Рабочее время и его использование. Бюджет рабочего времени. Нормирование труда. Методы нормирования труда. Производительность труда — понятие и значение. Методы измерения производительности труда. Показатели уровня производительности труда. Факторы роста производительности труда. Планирование роста производительности труда по технико-экономическим факторам.</p>	4	1,2,3
	<p><i>Практические занятия:</i> 1. Расчет среднесписочной численности. Расчет выработки и трудоемкости работников. 2. Расчет плановой численности работников.</p>	4	
	<p><i>Самостоятельная работа:</i> - Решение задач на расчет показателей изменения списочной численности персонала, производительности труда. - Работа с учебной литературой и конспектом. - Разработка тестов по теме «Кадры организации и производительность труда».</p>	3	
<p>Тема 3.2 Формы и системы оплаты труда</p>	<p>Мотивация труда и ее роль в условиях рыночной экономики. Тарифная система оплаты труда: ее сущность, состав и содержание. ЕТКС (Единый тарифно-квалификационный справочник) и его значение. Бестарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда: сдельная и повременная, их разновидности, преимущества и недостатки. Фонд оплаты труда и его структура. Основные элементы и принципы</p>		

	премирования в организации. Планирование фонда заработной платы.	4	1,2
	<i>Практические занятия:</i> 1. Расчет заработной платы по каждой категории работающих. 2. Расчет фонда заработной платы.	4	
	<i>Самостоятельная работа:</i> - Изучение вопросов «Методы совершенствования труда в организации», «Государственное регулирование труда и его оплаты, соблюдение требований Трудового Кодекса Российской Федерации». - Решение задач и тестов по теме. - Работа с учебной литературой и конспектом. - Подготовка к контрольной работе.	4	
Раздел 4. Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность, основные показатели деятельности организации		48	
Тема 4.1. Издержки производства и реализации продукции	Понятие и состав издержек производства и реализации продукции. Классификация затрат по статьям и элементам. Отраслевые особенности структуры себестоимости. Смета комплексных расходов и методика их составления. Калькуляция себестоимости и ее значение. Методы калькулирования. Пути оптимизации себестоимости. Разработка калькуляций. Резервы снижения себестоимости продукции. Расчет снижения себестоимости по технико-экономическим факторам.	4	1,2,3

	<p><i>Практические занятия:</i></p> <p>1. Составление калькуляций себестоимости.</p> <p>2. Расчет снижения себестоимости по технико-экономическим факторам.</p>	4	
	<p><i>Самостоятельная работа:</i></p> <p>Решение задач на расчет издержек производства и реализации продукции.</p>	4	
Тема 4.2. Ценообразование	<p>Ценовая политика организации. Цели и этапы ценообразования. Ценообразующие факторы. Методы формирования цены. Этапы процесса ценообразования.</p> <p>Экономическое содержание цены. Виды цен. Механизм рыночного ценообразования. Ценовая стратегия организации.– Управление ценами.</p> <p>Ценовая эластичность. Ценовая конкуренция. Антимонопольное законодательство.</p>	4	1,2
	<p><i>Практические занятия:</i></p> <p>1. Расчет цены товара.</p>	4	
	<p><i>Самостоятельная работа:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Поиск в Интернете информации о формировании ценовой политики в организациях различных форм собственности. - Подготовка сообщения. - Решение задач по расчету цен. - Подготовка к практической работе. 	4	
Тема 4.3. Прибыль и рентабельность	<p>Прибыль организации - основной показатель результатов хозяйственной деятельности.</p> <p>Сущность прибыли, ее источники и виды. Факторы, влияющие на величину прибыли. Функции и роль прибыли. Распределение и использование прибыли.</p>		

		Рентабельность — показатель эффективности работы организации. Виды рентабельности. Показатели рентабельности. Методика расчета уровня рентабельности продукции.	4	1,2
		<i>Практические занятия:</i> Планирование и распределение прибыли; расчет показателей рентабельности.	4	
		<i>Самостоятельная работа:</i> - Решение задач по расчету прибыли и рентабельности коммерческих сделок. - Изучение вопроса «Факторы, влияющие на повышение уровня рентабельности организации».	4	
Тема 4.4. Финансы организации		Понятие финансов организации, их значение и сущность. Функции финансов организации. Принципы организации финансов. Группы финансовых отношений организации. Финансовый механизм. Финансовые методы. Финансовые ресурсы организации, их структура. Формирование финансовых ресурсов. Собственные и заемные финансовые источники. Использование финансовых ресурсов организации. Управление финансовыми ресурсами организации. Инвестиционный портфель организации.	4	1,2
		<i>Практические занятия:</i> Заполнение первичных документов по экономической деятельности организации.	4	
		<i>Самостоятельная работа:</i> - Работа с учебной литературой и конспектом. - Поиск в Интернете информации о формировании инвестиционного портфеля организации.	4	

Раздел 5 Внешнеэкономическая деятельность организации		8	
Тема 5.1. Внешнеэкономическая деятельность организации	Основные формы внешнеэкономических связей. Виды сделок во внешнеэкономической деятельности и организации международных расчетов. Государственное регулирование внешнеэкономической деятельности.	4	1
	<i>Самостоятельная работа:</i> - Изучение вопроса: «Роль коммерсанта в организации внешнеэкономической деятельности». - Рефераты, доклады по разделу ВЭД.	4	
ИТОГО		142	

3. Условия реализации учебной дисциплины

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета «Экономика организации».

Наглядные пособия:

- плакаты
- учебно-практические пособия
- учебно-бланковый материал
- раздаточный материал по темам
- вопросы и билеты для итогового контроля.

Оборудование учебного кабинета:

- комплект ученической мебели,
- рабочее место преподавателя;
- комплексное учебно-методическое обеспечение дисциплины «Экономика организации»;
- сборники задач по дисциплине «Экономика организации».

Технические средства обучения:

- интерактивная доска с лицензионным программным обеспечением
- мультимедиапроектор

- экран.

Реализация программы дисциплины должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины. Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным, преподаватели должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Основная литература

1. Волков О.И., Скляренко В.К. Экономика предприятия. Курс лекций. - М.: 2017.
2. Грибов В.Д., Грузинов В.П. Экономика предприятия. Учебное пособие + практикум. - М.: 2016.
3. Лопарева А.М. Экономика организации (предприятия): Учеб. - метод. комплекс. Рабочая тетрадь. — М.: Финансы и статистика; ИНФРА, 2015.
4. Экономика предприятия (фирмы). /Под ред. проф. О.И.Волкова, О.В.Девяткина – М.: ИНФРА, 2017.
5. Горфинкель В.Я., Швандар В.А. Экономика организаций. - М.: ЮНИТИ, 2015.
6. Чечевицына Л.Н. Экономика предприятия. - Ростов н/Д: Феникс, 2016.
7. Чуев И.Н., Чуева Л.Н. Экономика предприятия. - М.: Дашков и К, 2017.
6. Янова В.В. Экономика. Учебник: М, Издательство «Экзамен», 2017.

Дополнительная литература

1. Голиков Е.А. Маркетинг и логистика. Учебно-практическое пособие. - М.: 2006.
2. Государственное регулирование экономики. /Под ред. Морозовой Т.Г. - М.: 2007.
3. Скляренко В.К., Прудников В.М. Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах.). - М.: Инфра-М, 2005.
4. Экономика предприятия (фирмы): Практикум / Под ред проф. О.И. Волкова, проф. В.Я. Позднякова. - М.: ИНФРА-М, 2007.

Интернет-ресурсы

1. www.consultant.ru – СПС «Консультант+»
2. Информационный сайт газеты «Экономика и жизнь».

4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, индивидуальных заданий.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	
определять организационно-правовые формы организации; – определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации; – планировать деятельность организации; – заполнять первичные документы по экономической деятельности; – рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности; – находить и использовать необходимую экономическую информацию.	- опрос (устный, письменный, тестовый) - контрольная работа
Знания:	

<ul style="list-style-type: none"> – основные принципы построения экономической системы; – принципы и методы управления основными и оборотными средствами, методы оценки их эффективности; – состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования; – механизмы ценообразования, формы оплаты труда; – планирование деятельности организации; – основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчета. 	<ul style="list-style-type: none"> - опрос (устный, письменный, тестовый) - контрольная работа
---	--